



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DE RONDÔNIA
TRIBUNAL DE JUSTIÇA

REVOGADA PELA RESOLUÇÃO N. 026/2012-PR

FIGHA DE AVALIAÇÃO SEMESTRAL DE ESTÁGIÁRIO
(Preenchimento manual sem emendas ou rasuras)

COMARCA:	
UNIDADE:—	-
ESTAGIÁRIO:	

Período de
avaliação:

- [] a []

As notas serão atribuídas de 1 a 10 (um a dez), distribuídas da seguinte forma: (não utilizar casas decimais)

● — Menor que 5 : Insuficiente	● — 8 ou 9: Bom
● — 6 ou 7: Regular	● — 10: Excelente
Máxima pontuação: 100 (cem); mínima pontuação para manutenção do Estágio: 50 (cinquenta).	

ITEM	CRITÉRIOS A SEREM JULGADOS:	NOTA
1	Atende à orientação que lhe é dada pela direção da unidade na qual serve.	-
2	Cumpra o horário que lhe foi fixado (assiduidade e pontualidade).	-
3	Apresenta comprovante de matrícula e freqüência a cada semestre letivo.	-
4	Zelo: cuidado dispensado no manuseio de equipamentos, ferramentas, máquinas e/ou outros materiais de trabalho.	-
5	Responsabilidade: empenho no cumprimento das tarefas com dedicação, disposição e presteza demonstrada no desenvolvimento das tarefas e no ambiente de trabalho.	-
6	Capacidade de Relacionamento: capacidade de integrar-se à família organizacional, favorecendo um clima de solidariedade, respeito, ética e polidez.	-
7	Qualidade do Trabalho: nível de trabalho desenvolvido, considerando o grau de complexidade e exatidão, dentro dos padrões estabelecidos para estagiários.	-
8	Interesse pelo Trabalho: dedicação, disposição e presteza demonstrada no desenvolvimento das tarefas e no ambiente de trabalho.	-
9	Planejamento/Organização: uso de meios racionais para a realização do trabalho.	-
10	Cooperação: capacidade de oferecer e solicitar colaboração de terceiros para execução das atividades de trabalho.	-
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS NO SEMESTRE		-

Obs.: utilizar o verso para as observações e relatos julgados necessários.

_____, _____ DE _____ DE 20____.

Assinatura/carimbo do Superior Imediato

Visto/carimbo do Juiz ou Diretor da Unidade

Ciente do Estagiário, em ____/____/____

~~II — providenciar seguro contra acidentes pessoais em favor do estagiário de estágio não obrigatório, cuja apólice seja compatível com os valores de mercado;~~

~~III — enviar à instituição de ensino, com periodicidade mínima de 6 (seis) meses, relatório de atividades, com vista obrigatória ao estagiário;~~

~~IV — oferecer os serviços médicos e odontológicos prestados no Tribunal de Justiça por meio do Serviço Médico, enquanto perdurar o estágio;~~

~~V — emitir e entregar a certidão de conclusão de estágio com aproveitamento constando a indicação resumida das atividades desenvolvidas, dos períodos e da avaliação de desempenho.~~

~~Sob pena de dispensa, é vedado ao estagiário:~~

~~I — sem a presença, orientação e assinatura do chefe imediato da unidade competente:~~

~~a) praticar atos incompatíveis com as atividades afins deste Poder Judiciário;~~

~~b) intervir em qualquer ato processual.~~

~~O desligamento do estagiário ocorrerá:~~

~~I — automaticamente, ao término do estágio;~~

~~II — ex officio, no interesse da Administração, inclusive se comprovada a falta de aproveitamento;~~

~~III — a pedido do estagiário;~~

~~IV — em decorrência do descumprimento de qualquer compromisso assumido na oportunidade da assinatura deste Termo;~~

~~V — pelo não comparecimento ao local onde se realiza o estágio, sem motivo justificado, por 05 (cinco) dias consecutivos ou 10 (dez) dias intercalados no período de um ano;~~

~~VI — pela interrupção do curso;~~

~~VII — automaticamente, caso a nota de sua avaliação semestral seja inferior a 50 (cinquenta) pontos;~~

~~VIII — automaticamente, pelo cometimento de ato incompatível com a conduta exigida no Tribunal de Justiça do Estado de Rondônia.~~

Porto Velho, _____ de _____ de 20__.

Estagiário

Instituição de Ensino

Tribunal de Justiça